

Handlingsplan vid sexuella eller andra trakasserier mot institutionens anställda och studenter

Trakasserier av olika slag behandlas i Jämställdhetslagen (när det gäller anställda och arbetssökande) och Lag om likabehandling (när det gäller studenter och sökande).

Lagstiftningen gör följande uppdelning.

Trakasserier; är ett uppträdande som kränker en students eller en sökandes värdighet i samband med högskolestudierna, om uppträdandet har samband med etnisk tillhörighet, funktionshinder, könstillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, eller är av sexuell natur.

Trakasserier på grund av kön, avser ett uppträdande i arbetslivet som kränker en arbetssökandes eller arbetstagandes värdighet och som har samband med kön.

Sexuella trakasserier; med detta avses ett uppträdande i arbetslivet av sexuell natur som kränker en arbetssökandes eller arbetstagares värdighet.
För studenter och sökande gäller motsvarande i likabehandlingslagen.

Vid Statistiska institutionen accepteras inte trakasserier

Institutionen ser det som en allvarlig händelse när en student eller en anställd utsätts för trakasserier. Om du berättar om upplevda trakasserier ger du institutionen en möjlighet att stoppa trakasserierna och förhindra att de upprepas, och därmed minskar risken att även andra utsätts.

Om du utsätts för trakasserier vill vi uppmana dig att i första hand vända dig till institutionens prefekt Hans Nyquist eller till institutionens jämställdhetsombud Anita Normark. Du kan även vända dig till någon annan anställd vid institutionen som du känner förtroende för. Som student kan du också vända dig till universitetets jämlikhetssamordnare för studenter, Christian Edling, christian.edling@studadm.su.se, telefon: 08-16 25 59.

Om trakasserier upptäcks kommer statistiska institutionen att vidta åtgärder

När och om ett ärende anmäls, så kommer institutionen skyndsamt att agera och följa det åtgärdsprogram som finns vid Stockholms universitet. Den som anmält trakasserierna informeras om vem som håller i utredningsarbetet. Den första åtgärden är att hålla enskilda samtal med de inblandade. Det primära är att få trakasserierna att upphöra och att få de inblandade parterna att hitta en lösning, vilket kan göras i en överenskommelse. Personalbyrån kommer att kontaktas och, i förekommande fall Studentbyrån.

Genom att ha ett samtal med den som anmälts för trakasserier markerar prefekten eller en annan institutionsföreträdare universitetets allvarliga syn på kränkande behandling av studenter. Detta gäller både när studenter och anställda anmälts för trakasserier. Den anmälda personen ska också ges tillfälle att förklara sig, och inte minst att upphöra med trakasserierna, innan ärendet går vidare till Disciplinnämnd eller Personalansvarsnämnd.